

# Sociaal veiligheidsplan

# Inhoud

Contactgegevens sociale veiligheid	04
Over sociale veiligheid en dit sociaal veiligheidsplan	06
1. Een omschrijving van onze school en omgeving	08
2. Ons sociaal veiligheidsbeleid	10
3. Ons plan van aanpak	12
4. Zicht houden op sociale veiligheid	17
Bijlage overzicht regels en afspraken sociale veiligheid	19

In dit sociaal veiligheidsplan staat wat wij doen om een sociaal veilige school te zijn. Dit plan is gemaakt in overleg met

Op \_\_\_\_\_ is dit sociaal veiligheidsplan vastgesteld door het managementteam van onze school.

# Contact

Leerlingen, ouders\* en medewerkers kunnen met hun vraag of zorgen over sociale veiligheid terecht bij onze coördinator sociale veiligheid:



## De coördinator sociale veiligheid:

- luistert naar je als je gepest wordt of je onveilig voelt
- helpt met het vinden van oplossingen
- verwijst zo nodig naar de juiste hulp



**Lees meer** over sociale veiligheid en de coördinator sociale veiligheid in onze informatiefolder.



\*Overal waar ouders staat bedoelen wij ook verzorgers.

## Externe vertrouwenspersonen

Leerlingen, ouders en medewerkers die hulp of advies nodig hebben over sociale veiligheid kunnen ook terecht bij onze externe vertrouwenspersonen. Die zijn onafhankelijk. Zij luisteren en denken mee over oplossingen.

### Onze externe vertrouwenspersonen zijn:

**Jeanne Jansen**  
06 23 420 366

**Wim Pietersma**  
06 51 040 539

## Interne vertrouwenspersonen

### Onze interne vertrouwenspersonen zijn:

## Belangrijke contactgegevens



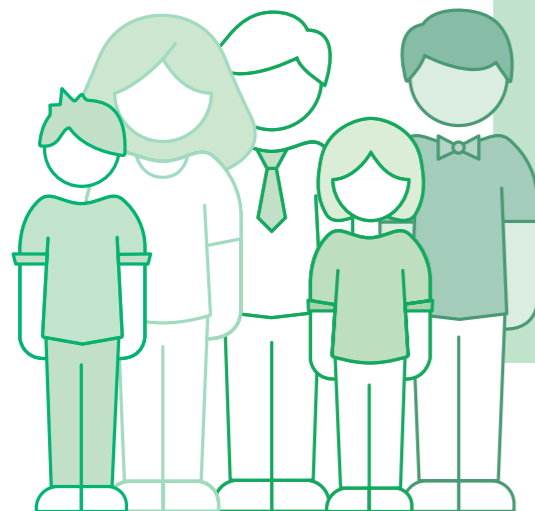
## Meer informatie op onze website

Op onze [schoolwebsite](#) staan:

- ↳ [de schoolgids](#) met een hoofdstuk over veiligheid op school
- ↳ [dit sociaal veiligheidsplan](#)
- ↳ [contactgegevens](#) van de externe vertrouwenspersoon

# Over sociale veiligheid en dit sociaal veiligheidsplan

Wat is sociale veiligheid en wat staat er in het sociale veiligheidsplan?



## Sociale veiligheid: wat is dat?

Onze school is sociaal veilig als leerlingen en medewerkers zichzelf kunnen zijn, niet bang zijn en zich fijn en veilig voelen.

In een sociaal veilige school leren en werken onze leerlingen en medewerkers met plezier in een positieve sfeer en kunnen zich zo goed mogelijk ontwikkelen. We werken elke dag aan sociale veiligheid. We voorkomen pesten, schelden, slaan of ander ongewenst gedrag zoveel mogelijk. Gebeurt dit toch, dan doen we er natuurlijk snel iets aan.

## Waarom een sociaal veiligheidsplan?



Wij werken elke dag aan sociale veiligheid. Zo zorgt de leerkracht in de klas voor een positieve sfeer waarin leerlingen zichzelf kunnen zijn, kunnen oefenen en fouten mogen maken. Als team zorgen we voor een prettige leer- en werk-omgeving. Dat kunnen we niet alleen. Samen met leerlingen, hun ouders en samenwerkingspartners in en rond de school werken we aan die sociale veiligheid. In het sociaal veiligheidsplan schrijven we op wat we daarvoor doen en welke afspraken we maken en naleven.

## Sociale veiligheid moet

Natuurlijk *willen* wij als school werken aan sociale veiligheid. Maar dat moeten we ook volgens de [Wet Veiligheid op school](#):

- wij hebben een actief veiligheidsbeleid om pesten en ander ongepast gedrag tegen te gaan
- wij onderzoeken of leerlingen zich sociaal veilig voelen op school
- wij hebben een aanspreekpunt met wie leerlingen en ouders kunnen praten over pesten of andere onveilige situaties
- wij zorgen dat iemand verantwoordelijk is voor sociaal veiligheidsbeleid

Wij verzorgen het onderwijs voor jongeren die tijdelijk verblijven in

Als school moeten wij ons ook houden aan de regels voor veiligheid die gelden bij

## Wat staat er in het sociaal veiligheidsplan?

**Dit sociaal veiligheidsplan bestaat uit vier onderdelen:**

- 1 een omschrijving van onze school en omgeving
- 2 ons sociaal veiligheidsbeleid
- 3 ons plan van aanpak
- 4 zicht houden op sociale veiligheid

- Achterin dit sociaal veiligheidsplan staat een lijst met documenten met regels en afspraken over sociale veiligheid. Medewerkers kunnen die vinden in ons digitale kwaliteitshandboek *Zo werken wij!*
- Ouders kunnen deze documenten opvragen bij de



# 1. Onze school en omgeving

Wat is in onze school nodig voor de sociale veiligheid van leerlingen en medewerkers?

## Onze leerlingen

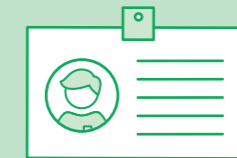
Onze leerlingen verblijven allemaal in die plek heeft voor maximaal jongeren. Jongeren zijn door de rechter in deze justitiële jeugdinstelling geplaatst. Hoe lang dat is, hangt af van de maatregel of straf die de rechter heeft bepaald. Samen met de instelling bieden wij jongeren een dagprogramma. Het grootste deel van hun dag zitten jongeren bij ons op school.



Omdat ieders achtergrond en opleiding anders is, bieden wij onderwijs op maat. We helpen jongeren om een (deel)diploma te halen of bereiden ze voor op een baan. Samen met doen we er alles aan om een jongere zo goed voor te bereiden op terugkeer in de samenleving. Leerlingen gaan meestal weer terug naar de regio waar zij voor plaatsing bij ons woonden.

Elke justitiële jeugdinstelling heeft duidelijke regels en afspraken voor de veiligheid van jongeren, medewerkers en bezoekers. Om binnen te komen, moet je langs een portier, laat je je identiteitsbewijs zien en wordt gekeken of je geen wapens of andere verboden spullen bij je hebt. Communicatiemiddelen mogen niet mee naar binnen.

Er staat een hek om ons gebouw. In ons gebouw – ook in onze school – zijn deuren op slot. Alleen medewerkers hebben een sleutel om ruimtes binnen te komen. Voor een stage of sollicitatiegesprek is verloop soms mogelijk en mag een jongere naar buiten.



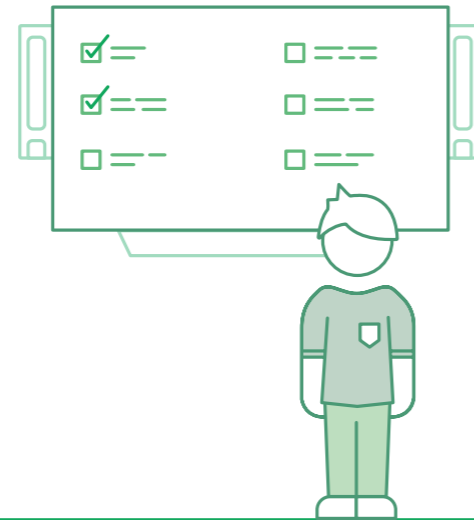
Onze school hoort bij de **Aloysius Stichting**. Alle Aloysiusscholen werken vanuit dezelfde visie, missie, onderwijsvisie en kernwaarden. Elke school stemt het onderwijs en de aanpak af op wat zijn leerlingen nodig hebben en bepaalt zelf wat nodig is voor een sociaal veilige school.

## 2. Ons sociaal veiligheidsbeleid

Samen werken wij aan een sociaal veilige school. Wat vinden wij belangrijk voor onze aanpak?

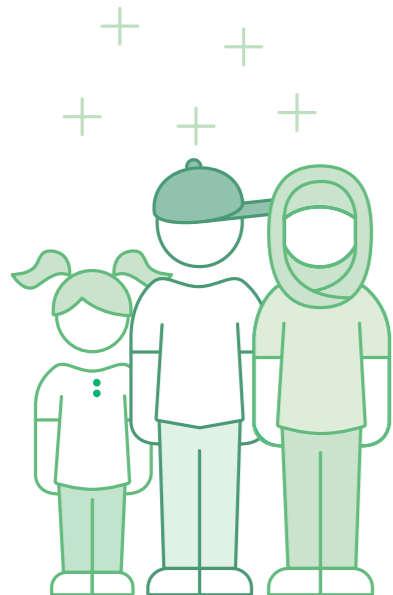
### Structuur, rust en voorspelbaarheid

Ieder kind heeft een veilige omgeving nodig. Als een kind zich veilig voelt, dan ontstaan vertrouwen en ruimte om te leren en te ontwikkelen. Wij bieden structuur en zorgen voor een fijne sfeer en een voorspelbare, vertrouwde en rustige (leer)omgeving.



### Niemand buitengesloten

Onze school is een oefenplaats. Op school ontmoeten leerlingen, ouders en leerkrachten elkaar en maken kennis met verschillen in achtergrond, waarden en omgangsvormen. Wij willen dat iedereen zichzelf kan zijn en zorgen dat niemand wordt buitengesloten.

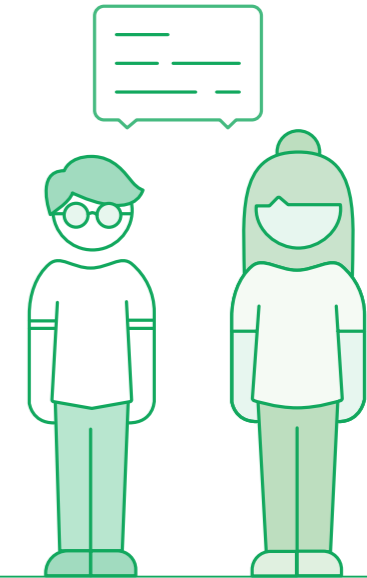


### Sociaal veilig leren (van elkaar)

Juist op onze 'speciale' school besteden we extra veel aandacht aan de sociale en emotionele ontwikkeling. Ook samen spelen en samenwerken moet je leren. En: wat voor de een veilig voelt, kan voor een ander onveilig voelen. Daarom willen wij dat iedereen open, eerlijk en met respect met elkaar omgaat. Zo blijft de sfeer op school goed.

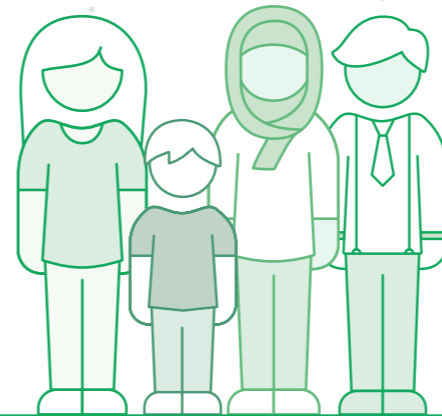
Ook als we te maken krijgen met 'lastige' situaties blijven wij met elkaar praten. Denk aan een heftige gebeurtenis in ons land, of als we het in de klas écht niet met elkaar eens zijn. Als school doen wij ons best om ook dan die veilige plek te zijn waar leerlingen steun ervaren en leren hoe zij betekenisvol kunnen zijn voor een ander.

Onze jongeren zijn ingesloten in een beveiligde inrichting met veel regels. Zij zijn veel in een groep en volgen een strak programma. Dit maakt dat eerder strijd en ruzie ontstaan dan in een vrije schoolomgeving.



### We moeten het samen doen

Als schoolteam doen wij veel om te zorgen dat het sociaal veilig is op school. Maar wij kunnen dat niet alleen. Samen met leerlingen en medewerkers van de instelling vormen wij een gemeenschap. Ook bezoekers en ouders of andere familie – als leerlingen daar contact mee hebben – kunnen positief bijdragen aan een sociaal veilige school.



### 3.

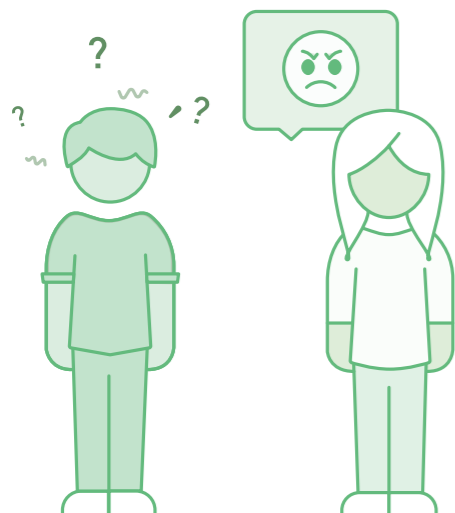
## Ons plan van aanpak

Wat doen wij allemaal aan sociale veiligheid?

#### Integrale schoolaanpak

Met sociale veiligheid zijn wij de hele dag door bezig. We **doen wat goed is voor de sociale veiligheid** en wat nodig is om sociale onveiligheid te voorkomen. We zorgen voor samenhang in de programma's, methodes, afspraken en regels die we inzetten voor leerlingen, in de klas en in de school. Onze aanpak voor sociale veiligheid sluit aan bij onze **onderwijsvisie** en we kijken altijd naar wat leerlingen nodig hebben.

Pesten of discriminatie gebeurt niet alleen op school, maar ook op de leef- of woongroep. Daarom is goede communicatie met collega's van onze samenwerkingspartner heel belangrijk. Waar het kan werken we ook samen met ouders of anderen in het netwerk van leerlingen.



#### Pedagogisch vakmanschap

Voor sociale veiligheid is een positieve relatie tussen de leerkracht (of andere medewerker in de school) en de leerling en de groep, de basis. Dit zorgt ervoor dat iedere leerling zich gezien, gehoord en geaccepteerd voelt.

Wij zorgen dat leerlingen zich gezien en gekend voelen (relatie), dat zij vertrouwen hebben in wat zij kunnen (competentie) en dat zij eigen keuzes kunnen maken en eigen inbreng hebben (autonomie). Dit draagt eraan bij dat leerlingen zich prettig voelen. Zij krijgen vertrouwen in zichzelf en anderen en worden meer weerbaar tegen vormen van stress en angst. De klas of leeromgeving is een veilige plek om te oefenen met sociale situaties.

Onze medewerkers dragen uit wat wij als school belangrijk vinden. Hun gedrag is een voorbeeld voor leerlingen. Hoe medewerkers omgaan met anderen, met hun emoties of met tegenslag en de inzet die zij laten zien, is leerzaam voor leerlingen. Positief voorbeeldgedrag draagt bij aan goede relaties, aan een prettige sfeer in de klas, aan meer rust in de groep en aan taakgericht gedrag.



#### Aanpak en lesprogramma

Wij besteden veel aandacht aan de sociale en emotionele ontwikkeling van leerlingen. De hele dag door begeleiden we leerlingen, vragen naar hun welbevinden en moedigen positief sociaal gedrag aan. Daarnaast gebruiken we programma's, organiseren activiteiten en leren leerlingen over sociaal veilig gedrag.

## Regels en afspraken

Onze school heeft schoolregels. We bespreken deze regels met alle leerlingen. We leven de regels na en houden daarbij rekening met de groep en met de verschillen tussen leerlingen.

### Onze regels zijn:

Wij stemmen regels af met de instelling. Soms zijn er wel verschillen in hoe wij omgaan met regels. Zo proberen de medewerkers van onze school altijd te voorkomen dat zij lichamelijk moeten ingrijpen. Het kan zijn dat een beveiliging of een groepsleider van de instelling dat wel doet.

## Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

Gelukkig groeien de meeste leerlingen veilig op. Dat is helaas niet altijd zo. Wij zijn verplicht op 'zorgsignalen' te melden en gebruiken hiervoor de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling.

Onze medewerkers weten hoe zij (een vermoeden van) huiselijk geweld en kindermishandeling kunnen signaleren. Zij melden dit bij Veilig Thuis en volgen dan de afspraken in het document [Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling](#). Nieuwe medewerkers volgen hiervoor een training.

## Contactpersoon sociale veiligheid

Leerlingen, ouders en medewerkers kunnen met hun vraag of zorg over sociale veiligheid terecht bij onze coördinator sociale veiligheid:

### De coördinator sociale veiligheid:

- luistert naar je als je gepest wordt of je onveilig voelt
- helpt met het vinden van oplossingen
- verwijst zo nodig naar de juiste hulp

De coördinator heeft extra aandacht voor de sociale veiligheid op onze school en houdt goed in de gaten of onze aanpak goed werkt.



## Wat te doen bij een vermoeden van seksueel misbruik

(Een vermoeden van) seksueel misbruik van een leerling door een medewerker, melden wij aan onze voorzitter college van bestuur. De voorzitter college van bestuur overlegt met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs of wij aangifte moeten doen. In het document Ongewenste omgangsvormen staat wat wij dan verder doen.



- In ons document [Ongewenste omgangsvormen](#) staat hoe wij omgaan met ongewenste omgangsvormen.
- We hebben afspraken gemaakt over wat we doen bij [pesten](#), bij [verbale en fysieke agressie](#) van een leerling en wanneer we [aangifte](#) doen.
- Wat we doen bij een [time-out](#), [schorsen](#) en [verwijderen](#) staat in dit document.

## Ongewenste omgangsvormen

Er zijn verschillende ongewenste omgangsvormen. Denk aan pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie, agressie of geweld. Zowel leerlingen als medewerkers kunnen te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen. Wij zorgen dat het voor iedereen op school duidelijk is wat ongewenste omgangsvormen zijn en dat wij die niet accepteren.

Wij doen er alles aan om ongewenste omgangsvormen te voorkomen, maar waar mensen elkaar ontmoeten kan altijd een onveilige situatie ontstaan. Wij proberen zo'n situatie voor alle betrokkenen snel en goed op te lossen. Daarbij maken wij onderscheid tussen het gedrag en de persoon. Gedrag kunnen wij afkeuren, maar de persoon niet. Wij leven ons in, in ieders kijk, gedachten en

in ieders kijk, gedachten en gevoelens en bieden iedere leerling elke dag een nieuwe kans.

Lukt het niet om een onveilige situatie op te lossen of te herstellen? En kan het écht niet anders voor de rust of veiligheid van een leerling of anderen in de school? Dan stemmen wij met de instelling af wat we doen om weer rust en veiligheid te krijgen.



## 4. Hoe wij zicht houden op sociale veiligheid

Wij houden op verschillende manieren in de gaten of onze school sociaal veilig is. Wat gaat goed, wat gaat al beter en waar willen wij aan werken?



### Sociale veiligheid monitoren

#### Hoe weten wij of onze aanpak werkt?

- wij registreren gebeurtenissen die te maken hebben met sociale veiligheid in leerling-volgsysteem EA-MATCH/Schoolaris
- elk jaar meten wij hoe leerlingen en medewerkers het leer- en werkklimaat beleven\*

Wij sturen de resultaten van de monitor sociale veiligheid naar de Onderwijsinspectie zonder dat er namen worden genoemd.

\* De leerklimatevragenlijst heet SECCI en is gemaakt voor leerlingen die gedragsproblemen ervaren. Er staan zeventien onderwerpen in die meten hoe leerlingen de sociale veiligheid beleven. De directeur, intern begeleider, coördinator sociale veiligheid bespreekt de resultaten met het schoolteam. Zo nodig gaan we aan de slag met verbeteringen.



### Klachten of melding ongewenste situaties

We doen er alles aan om onze school voor iedereen sociaal veilig te laten zijn. Toch kan het zijn dat er een ongewenste situatie is of dat leerlingen, ouders of medewerkers iets willen bespreken of een klacht willen indienen.

In [deze folder](#) en in de [klachtenregeling](#) staat meer informatie over hoe wij omgaan met klachten. Ouders kunnen de klachtenregeling bij ons opvragen.

### Samenwerking

Voor een sociaal veilige school(omgeving) werken wij samen met de justitiële jeugdinrichting.



### Veilige omgeving

Ons schoolgebouw, het schoolterrein en de schoolomgeving en routes van en naar school moeten veilig zijn voor leerlingen en medewerkers. Natuurlijk willen wij ongelukken voorkomen. In ons [algemeen veiligheidsplan](#) staat hoe we zorgen voor een veilig gebouw en veilige schoolomgeving.

#### De afspraken over een sociaal veilige school(omgeving) zijn:

Onze leerlingen zijn vooral in de beveiligde inrichting. Veel jongeren hebben weinig of geen contact met familie of vrienden. Als een leerling op stage mag buiten de instelling, dan maakt de instelling een verlofplan met afspraken over veiligheid.

### Blijven leren en verbeteren

We praten veel over sociale veiligheid op school. Elk schooljaar bekijken we het sociaal veiligheidsplan en doorlopen een [kwaliteitscyclus](#). Dit betekent dat wij bepalen wat goed gaat en wat beter moet. De gegevens uit de monitoring helpen daarbij. Zo stellen wij het sociaal veiligheidsplan elk jaar bij en blijven wij leren en verbeteren. Ontstaan tijdens het schooljaar situaties waardoor we het sociaal veiligheidsplan moeten aanpassen, dan doen wij dat.

### Wat is bereikt en waar werken we aan?

Wat komend schooljaar nog aandacht vraagt:

# Overzicht van regels en afspraken

Afspraken en regels staan in verschillende documenten. Die kunnen medewerkers vinden in ons digitaal kwaliteitshandboek Zo werken wij! Ouders geven wij op verzoek graag een document.

[Handreiking Preventief pedagogisch handelen](#)  
richtlijn

[Time-out, schorsen en verwijderen](#)  
protocol

[Ongewenste omgangsvormen](#)  
protocol

[Aangifte doen](#)  
richtlijn

[Handelen bij verbale en fysieke agressie van leerlingen](#)  
protocol

[Meldcode Kindermishandeling en huiselijk geweld](#)  
protocol

[Veilig handelen bij een incident of crisis](#)  
protocol

[Anti-pest-protocol](#)  
protocol

[Incidentmanagement](#)  
draaiboek

[Ongeval, ziekte en overlijden](#)  
draaiboek

---

---

Onze school hoort bij de Aloysius Stichting.  
Lees meer op [aloyusstichting.nl](https://aloyusstichting.nl)



**aloyus**